



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO COMUNALE

N. 53 DEL 26/11/2020

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS. 150/2009 E PER L'UNIFORMAZIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE PER IL PERIODO 01/01/2021 - 31/12/2023

L'anno 2020 addì 26 del mese di novembre alle ore 19:00 nella sala delle adunanze con collegamento telematico, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati oggi convocati a seduta i componenti il Consiglio Comunale.

La trattazione dei punti all'ordine del giorno ha inizio alle ore 19:00

All'appello risultano:

| | |
|---------------------|----------|
| LASAGNA ROBERTO | Presente |
| GIAVAZZI MARCO | Presente |
| FRANZINI ELISA | Presente |
| SPINARDI ENNIO | Assente |
| FATTORELLI MARISA | Presente |
| FRIGNANI FEDERICO | Presente |
| SECHI ANGELO | Presente |
| MALAVASI MARCO | Presente |
| LUPPI MATTEO | Presente |
| PASTACCI ALESSANDRO | Assente |
| VISMARRA ALICE | Presente |
| BELLESIA SARA | Presente |
| MAZZALI ROBERTO | Presente |

Presenti: 11

Assenti: 2

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE BAVUTTI CLAUDIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor LASAGNA ROBERTO in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso:

- che con propria deliberazione C.C. n. 101 del 06/12/2010 veniva approvata la Convenzione per la gestione associata dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e per l'uniformazione dei sistemi di valutazione tra i Comuni di Suzzara, Gonzaga, San Benedetto Po, Pegognaga e Motteggiana con scadenza 31/12/2019;
- che con propria deliberazione C.C. n. 50 del 30/11/2018 si disponeva di modificare la convenzione suddetta tenuto conto del subentro dell'Unione dei Comuni "Terre di Zara e Po" in tutti i contratti sottoscritti e attualmente in vigore con i Comuni di Pegognaga e Motteggiana e si stabiliva di posticipare la scadenza della predetta;

Preso atto della richiesta pervenuta dal Comune di Suzzara di procedere all'approvazione di un nuovo schema di convenzione che contemplasse i Comuni di Pegognaga e Motteggiana, a seguito dello scioglimento dell'Unione dei Comuni "Terre di Zara e Po", definendone la nuova durata per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2023;

Vista l'allegata bozza di convenzione, già approvata dal Comune di Suzzara con deliberazione C.C. n. 80 del 16/11/2020;

Visti:

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i. ed in particolare il Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Visti i pareri favorevoli resi dal Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli n. 11, contrari n. 0, espressi per alzata di mano su n. 11 Consiglieri presenti e n. 11 votanti, astenuti n. 0;

DELIBERA

1) di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la Convenzione per la gestione associata dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) e per l'uniformazione dei sistemi di valutazione tra i comuni di Suzzara, Gonzaga, San Benedetto Po, Pegognaga e Motteggiana, per il periodo 01/01/2021-31/12/2023, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) di individuare nel Comune di Suzzara il Comune capofila della convenzione suddetta;

3) di imputare la spesa di € 4.836,00 (€ 1.612,00 (IRAP compresa)/annua da trasferire al Comune di Suzzara entro 30 giorni dal ricevimento della nota di riparto, ai sensi dell'art. 20 della convenzione sopra indicata, al piano dei conti finanziario integrato U1.03.02.01.000 della Missione 01 "Servizi Istituzionali, generali e di gestione" Programma 01 "Organi istituzionali" dei bilanci di previsione 2021/2022/2023 (Cap. 30/19 – imp. 418/2020), dandosi atto che la stessa sarà rideterminata a seguito di apposito riparto sulla base degli abitanti risultanti alla fine dell'anno precedente;

4) di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Provvedimenti" - "Provvedimenti Organi di Indirizzo Politico", ai sensi dell'art.23, c.1, 2 del D.Lgs.n.33/2013.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
LASAGNA ROBERTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BAVUTTI CLAUDIO



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS. N. 150/2009

I Comuni di Suzzara, Gonzaga, San Benedetto Po, Pegognaga e Motteggiana, al fine di assicurare la completa attuazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, degli artt. 196, 197, 198 del D.Lgs. n. 267/2000 e delle norme contenute a riguardo nei rispettivi statuti e regolamenti di contabilità, nonché nei regolamenti in materia di controlli interni, si associano tra di loro per l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance secondo le modalità di seguito indicate.

Art. 1 - Istituzione

1. E' istituito l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) tra i Comuni di Suzzara, Gonzaga, San Benedetto Po, Pegognaga e Motteggiana.

Art. 2 - Ambito di operatività

1 L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in posizione di autonomia funzionale e risponde ai Sindaci dei Comuni associati, quali organi esponenziali di direzione politica. Esso si avvale della struttura tecnica permanente di cui al successivo art. 16, nonché, presso ciascun Comune, del personale messo a disposizione per l'esercizio della sua funzione.

2. L'OIV esercita le proprie funzioni nei confronti dei Comuni associati sottoscrittori della presente convenzione, o che in futuro abbiano ad aderirvi.

Art. 3 - Comune capofila

1. Il Comune capofila per la gestione dei compiti derivanti dalla gestione in forma associata dell'OIV è individuato nel Comune di Suzzara.

2. Il Comune capofila istituirà in proposito uno specifico centro di costo.

Art. 4 - Comitato di indirizzo e di coordinamento

I Sindaci dei Comuni associati o i loro delegati formano un Comitato di indirizzo e di coordinamento sull'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Il Comitato:

a) esercita funzioni di vigilanza sul corretto funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

b) propone ai consigli dei Comuni associati eventuali modifiche alla convenzione;

c) propone ai consigli comunali dei Comuni associati l'adesione all'associazione di altri Comuni;

d) propone al Sindaco del Comune capofila la nomina dell'OIV.

I Sindaci membri del Comitato di coordinamento restano in carica fino alla cessazione del mandato, i loro delegati fino a che resta in carica il delegante ovvero fino a sostituzione con altri delegati.

Art. 5 - Composizione

1. L'OIV è composto da un unico componente.

2. L'OIV rimane in carica per 3 anni decorrenti dalla data della nomina, e può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo.

Art. 6 - Requisiti

1. Il componente dell'OIV deve essere in possesso di requisiti di elevata professionalità ed esperienza giuridico-organizzativa e/o nel campo del management, della pianificazione e dei controlli con riferimento alla P.A. locale.

2. Nello specifico dovrà essere in possesso di:

- a) adeguato titolo di studio;
- b) adeguate esperienze professionali.

Art. 7 - Titolo di studio

1. E' requisito imprescindibile, in alcun altro modo non surrogabile, il possesso della laurea specialistica o della laurea di cui al vecchio ordinamento.

2. In particolare, requisito indispensabile per la nomina, è il possesso alternativo di uno dei seguenti titoli:

- a) laurea in economia e commercio, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale;
- b) laurea in altra disciplina unitamente ad un titolo di studio post-universitario, quali dottorato di ricerca, master di II livello o scuola di specializzazione di durata biennale o triennale in management e organizzazione del lavoro delle PP.AA., pianificazione e controllo di gestione delle PP.AA., diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione o discipline affini;
- c) per le lauree in altre discipline, in alternativa al possesso del titolo post universitario, sarà richiesta un'esperienza minima professionale, maturata ai sensi dell'art. 8, per 7 anni anziché di soli anni 5.

Art. 8 - Esperienza professionale

1. Il componente dell'OIV deve essere in possesso, alternativamente, di uno dei seguenti requisiti:

- a) esperienza professionale di almeno 5 anni in posizioni di responsabilità nelle PP.AA. locali nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, dell'innovazione e valutazione delle performances e dei risultati, maturati in posizione di dirigente (qualifica dirigenziale) apicale dell'area risorse umane e organizzazione o dell'area controlli, direttore generale di enti locali con presenza di personale con qualifica dirigenziale, segretario generale di Comuni e Province, con servizio svolto in data antecedente a quella di entrata in vigore della L. 127/1997 o successivamente se attributario dell'incarico di direttore generale di enti locali con presenza di personale con qualifica dirigenziale;
- b) libera professione esercitata per almeno 5 anni nel campo della P.A. locale con specifico riferimento all'area giuridico-organizzativa.

2. Per i soggetti di cui all'art. 7, comma 1, lettera c), l'attività di cui sub a) o sub b) del precedente comma dovrà essere stata esercitata per almeno 7 anni.

Art. 9 - Cause di incompatibilità

1. Non può essere nominato componente dell'OIV colui che ricopre, o che abbia ricoperto nei tre anni antecedenti la nomina, uno dei seguenti incarichi o cariche:

- a) cariche pubbliche a qualunque livello ovunque;
- b) cariche in partiti o movimenti politici a qualunque livello ovunque;
- c) cariche in organizzazioni sindacali a qualunque livello ovunque;
- d) collaborazioni coordinate e continuative con partiti, movimenti politici od organizzazioni sindacali;
- e) dipendenti degli enti aderenti alla Convenzione.

Art. 10 - Procedimento di nomina

1. L'ente capofila pubblicizza, attraverso la pubblicazione sul proprio sito internet, l'avvio di procedura di ricerca del componente dell'OIV.

Art. 11 - Nomina

1. La nomina avviene da parte del Sindaco del Comune capofila, su proposta del Comitato di indirizzo e coordinamento, previa valutazione comparativa delle candidature pervenute, da effettuarsi sulla base dei contenuti del curriculum vitae.
2. L'istruttoria è curata dalla struttura tecnica permanente di supporto di cui al successivo art. 16, la quale dovrà essere poi trasmessa al Comitato di indirizzo e di coordinamento per la successiva formulazione al Sindaco del Comune capofila della proposta di nomina.
3. Il nominativo, il curriculum ed il compenso del componente l'OIV sono pubblicati sul sito internet del Comune capofila e di tutti gli enti aderenti alla Convenzione.

Art. 12 - Cessazione anticipata dalla carica

1. L'OIV cessa anticipatamente dalla carica per:
 - a) sopravvenute cause di incompatibilità;
 - b) accertata inerzia e/o grave inadempimento nell'esercizio delle funzioni, preventivamente ed analiticamente contestato.

Art. 13 - Competenze

1. All'OIV compete:
 - a) nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria dei dirigenti, collaborare nella predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti e del sistema di integrità e trasparenza;
 - b) proporre ai Sindaci dei Comuni aderenti, la valutazione annuale del personale con qualifica dirigenziale e dei titolari di posizione organizzativa in posizione di vertice secondo l'ordinamento organizzativo di ciascun ente;
 - c) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, della trasparenza e dei controlli interni, nell'ambito dei Comuni aderenti;
 - d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del sistema premiante del personale dipendente, nell'ambito dei Comuni aderenti;
 - e) redigere la graduatoria ai fini dell'attribuzione del premio della performance individuale al personale dipendente dei Comuni aderenti, sulla base della valutazione del personale con qualifica dirigenziale o degli incaricati di P.O., con facoltà di richiedere la riformulazione delle valutazioni per omessa, parziale, erronea o irragionevole applicazione dei criteri di valutazione;
 - f) validare la relazione sulla performance dei Comuni aderenti, nonché i risparmi ivi documentati, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione degli Enti;
 - g) verificare i risultati e le buone pratiche in tema di pari opportunità;
 - h) curare, con periodicità annuale, la realizzazione di indagini sul benessere organizzativo del personale dipendente e dei Comuni aderenti;
 - i) stabilire le modalità per il proprio efficace funzionamento.
2. All'OIV compete altresì:
 - a) garantire la corretta applicazione dei provvedimenti, linee guida, metodologie e strumenti predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione per quanto di ciò applicabile agli enti locali;
 - b) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente in materia di obbligo di pubblicazione per gli Enti Locali, da parte dei Comuni aderenti;
 - c) riferire ai Sindaci dei Comuni aderenti, alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica e all'ANAC in ordine ad eventuali criticità riscontrate nell'esercizio delle proprie competenze;
 - d) relazionare con periodicità annuale, ai Sindaci dei Comuni aderenti, sul livello di funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni;
 - e) promuovere presso i Comuni associati, l'introduzione di sistemi informativi, di metodologie e tecniche atti a supportare il sistema di valutazione e gli istituti premianti per il personale;

- f) la definizione di idonei indicatori omogenei per la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi comunali;
- h) il coordinamento di analisi, studi, progettazione funzionali al controllo di gestione;
- h) ogni altra competenza eventualmente attribuitagli dalla legge.

Art. 14 - Uniformazione sistemi di graduazione P.O. e di valutazione del personale

1. I Comuni che aderiscono alla Convenzione, adottano un unico sistema di graduazione della dirigenza e delle P.O., ed un unico sistema di valutazione dei dirigenti e degli incaricati di P.O. e del personale dipendente.
2. Per finalità di semplificazione amministrativa, le relazioni sindacali eventualmente afferenti gli atti oggetto del presente articolo possono gestite in modo unitario attraverso la costituzione di un'unica delegazione, sia di parte pubblica che di parte sindacale.
3. La delegazione di parte pubblica è nominata dal Comitato di indirizzo e coordinamento ristretto ai Comuni convenzionati che dichiareranno il proprio interesse a far parte della stessa.

Art. 15 - Audizioni

1. L'OIV può disporre audizioni di segretari comunali, dirigenti, incaricati di P.O., dipendenti, ed ogni altro soggetto, ove ritenuto utile ai fini dell'espletamento dell'attività.

Art. 16 - Struttura tecnica permanente di supporto

1. La struttura tecnica permanente di supporto dell'OIV è composta dai segretari comunali, o da altro dirigente appositamente individuato dal Sindaco, di ciascuno dei Comuni aderenti.
2. Alla struttura compete attuare le direttive, gli indirizzi e le decisioni dell'OIV.
3. La struttura, nell'esercizio delle competenze di cui al comma 2, opera alle dirette ed esclusive dipendenze dell'OIV.
4. La costituzione della struttura non importa spesa alcuna.

Art. 17 - Responsabile della struttura tecnica permanente di supporto

1. Il responsabile della struttura è individuato nella figura del segretario del Comune capofila.
2. Le funzioni di segretario dell'OIV sono svolte, anche in modo alternato, da uno dei componenti della struttura tecnica individuato dal responsabile della stessa.
3. Il responsabile della struttura, quale figura di vertice della stessa, dà attuazione, alle direttive dell'OIV per il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'OIV medesimo e, in particolare:
 - a) si relaziona con i segretari comunali e i dirigenti/P.O. dei Comuni aderenti per garantire l'attuazione delle direttive generali ricevute;
 - b) assiste l'OIV secondo modalità da questo definite;
 - c) sovrintende al funzionamento della struttura;
 - d) decide sulle richieste di accesso agli atti;
 - e) coordina il sistema informativo dell'OIV.

Art. 18 - Condizioni di operatività dell'OIV

1. L'OIV dispone di un ufficio presso la sede del Comune capofila ed ha diritto di accesso ad ogni documento ed informazione formati o detenuti dai Comuni aderenti, ritenuti utili dall'OIV stesso per l'esercizio delle proprie attività.
2. I segretari comunali, i dirigenti, gli incaricati di P.O. ed i dipendenti tutti sono tenuti a collaborare attivamente con l'OIV, anche ai sensi del Codice di comportamento del personale delle amministrazioni pubbliche.

3. L'attività dell'OIV potrà svolgersi anche alternativamente presso le sedi di ciascuno dei Comuni aderenti alla Convenzione sulla base delle materie e degli argomenti oggetto delle sedute di lavoro.

Art. 19 - Compenso

1. All'OIV è attribuito un compenso annuo lordo onnicomprensivo per l'espletamento delle proprie funzioni nei confronti di tutti i Comuni aderenti alla presente Convenzione.

Art. 20 - Riparto delle spese

1. L'onere finanziario derivante dall'istituzione e dal funzionamento dell'OIV è costituito dal solo compenso previsto al precedente articolo 19, ed è annualmente ripartito tra gli enti aderenti sulla base del numero degli abitanti residenti accertati alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di competenza della spesa stessa.

2. I singoli enti aderenti sono tenuti a versare al Comune capofila la quota da essi dovuta entro 30 giorni dal pervenimento della nota di riparto annuo delle spese.

Art. 21 - Decorrenza e durata della convenzione

1. La validità della Convenzione decorrerà dall'1/01/2021 e avrà validità per 3 (tre) anni, con possibilità di rinnovo ai sensi di legge.

Art. 22 - Recesso

1. Al fine garantire la certezza delle necessarie risorse finanziarie per il conferimento dell'incarico di OIV, i Comuni hanno facoltà di recedere anticipatamente dalla Convenzione solo in coincidenza con la scadenza o comunque la cessazione, anche anticipata per qualsiasi causa, dell'incarico in corso in quel momento dell'OIV stesso.

Letto, confermato e sottoscritto.

COMUNE DI SUZZARA

COMUNE DI GONZAGA

COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

COMUNE DI PEGOGNAGA

COMUNE DI MOTTEGGIANA



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SERVIZI SEGRETERIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 614/2020 del SERVIZI SEGRETERIA ad oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS. 150/2009 E PER L'UNIFORMAZIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE PER IL PERIODO 01/01/2021 - 31/12/2023 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Benedetto Po li, 21/11/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(PRADELLA BARBARA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 614/2020 ad oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS. 150/2009 E PER L'UNIFORMAZIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE PER IL PERIODO 01/01/2021 - 31/12/2023 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

San Benedetto Po li, 21/11/2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO**

(PINOTTI LORETTA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Attestazione di Pubblicazione Deliberazione di Consiglio Comunale

N. 53 del 26/11/2020

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS. 150/2009 E PER L'UNIFORMAZIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE PER IL PERIODO 01/01/2021 - 31/12/2023.

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line di questo Comune a partire dal 04/12/2020 e sino al 19/12/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 04/12/2020

IL MESSO NOTIFICATORE
(PRADELLA BARBARA)
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Consiglio Comunale N. 53 del 26/11/2020

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS. 150/2009 E PER L'UNIFORMAZIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE PER IL PERIODO 01/01/2021 - 31/12/2023.

Visto l'art. 134 – III comma del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data 04/12/2020 é divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il 15/12/2020

San Benedetto Po li, 15/12/2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE
(BAVUTTI CLAUDIO)**

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Consiglio Comunale

N. 53 del 26/11/2020

Oggetto: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS. 150/2009 E PER L'UNIFORMAZIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE PER IL PERIODO 01/01/2021 - 31/12/2023.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 04/12/2020 e sino al 19/12/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 21/12/2020

IL MESSO NOTIFICATORE

(PRADELLA BARBARA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)